



COMUNE DI CHIALAMBERTO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 26/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020-2021-2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Luca Francesco BERTINO Parte Sindacale RSU: Sergio FERRERO Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CIGL Gianluca OSSOLA;
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di CHIALAMBERTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020-2021-2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 26.10.2022:

- ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 20220-2021-2022;
- ha definito i seguenti istituti contrattuali:
 - **Indennità condizioni lavoro:** 1) rischio: € 1,50 per ciascuna giornata effettivamente lavorata (operaio).
 - **Indennità per specifiche responsabilità** sono state determinate in €. 565,46 per l'anno 2020, in 565,46 per l'anno 2021 ed in € 565,46 per l'anno 2022;
 - **Indennità di servizio esterno:** € 1,50 per ogni giornata effettivamente lavorata così come risultante da apposita dichiarazione del Responsabile dell'Area Vigilanza-Protezione civile. L'indennità è corrisposta per servizi esterni resi in via prevalente dell'orario di lavoro e continuativa nel tempo.
 - **Differenziazione del premio individuale:** è stabilita al 30% del valore medio pro capite dei premi relativi alla performance individuale. Il numero delle eccellenze è pari a n. 1. La valutazione del dipendente deve essere pari o superiore a 97/100.
 - **Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi € 0,00** da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance;

Utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2020-2021-2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione .

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

1. risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo;
2. risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RISORSE STABILI ANNUALI

All' importo unico consolidato di € 4.709,05 sono stati aggiunti:

- 1) l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, € 249,60 (Art. 67 comma 2 lettera a)
- 2) l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: € 133,64 (Art. 67 comma 2 lettera b)

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 Integrazione pari 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	596,81

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.092,298
Risorse variabili	596,81
Residui anni precedenti	
Totale	5.689,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (€. 1.422,00 oltre €. 148,92 da bilancio)	1.422,00
Differenziale progressioni economiche a regime	3.041,64
Altro	
Totale	4.463,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.225,46 così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di rischio	300,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	300,00
Compensi per specifiche responsabilità	565,46
Performance individuale ed organizzativa	0,00
Totale	1.225,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4,463,64
Somme regolate dal contratto	1.225,46
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	5.689,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	5.092,29	5.092,29	5.092,29	0,00
Risorse variabili	596,81	596,81	596,81	0,00
Residui anni precedenti				
Totale	5.689,10	5.689,10	5.689,10	0,00

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	4.463,64	4.463,64	4.463,64	0
Indennità di rischio	300,00	300,00	300,00	0
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	300,00	300,00	300,00	0
Indennità per particolari responsabilità	565,46	565,46	565,46	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	0
Totale	5.689,10	5.689,10	5.689,10	5.689,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste al Titolo 1 Macroaggregato 101 (spesa di personale) e 102 (Irap) del bilancio di previsione 2022/2024 (anno 2022) approvato con deliberazione del C.C. n. 15 del 18.05.2022. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni economiche anni precedenti) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate negli anni 2020-2021-2022 non superano il valore dell'anno 2016 e tenuto conto che il cd Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) all'art. 33 ha introdotto un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate prevedendo all'ultimo capoverso del comma 2 che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 (anno 2022) nei Macroaggregati relativi al personale.

CHIALAMBERTO, 28/12/2022

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

Il Sindaco

Adriano Bonadè Bottino

(firmato digitalmente)